

実践向き！
活用しよう！

新任執行部の研修など人財育成の取り組みに

テキスト「労働組合執行部入門」のご案内

労働組合執行部入門

～基礎知識の習得と組合活動の実践にむけて～

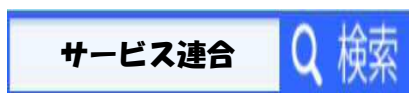


STU サービス連合
サービス・ツーリズム産業労働組合連合会

ホームページからダウンロードできます！
加盟組合ページにログインください！

サービス連合では基礎知識編と組合活動実践編からなる組合役員向けテキストも発行しています。法令も含めた基礎知識や日常的な組合活動とその手法を体系的に学んでいただけます。「労働組合執行部入門」「労働組合入門」はそれぞれサービス連合ホームページからダウンロードできます、また、加盟組合での研修開催の要望はサービス連合までお問い合わせください。

＜ホームページアクセス方法＞



加盟組合ページログイン
ID、パスワードはサービス連合に
お問い合わせください。



「資料」ページ

STU サービス連合
サービス・ツーリズム産業労働組合連合会

<http://www.net-stu.com/>

リリース
しました！
ご活用
ください！

一緒に活動しよう！

労働組合入門

パワーポイント版
ワード版
働き方ワークシート



**「働くこと」を組合員と一緒に考え、
簡単な“ワークルール”と“労働組合の意義”について学ぶことができます。
各素材はサービス連合ホームページよりダウンロードできます。
必要に応じて加工・修正のうえご活用ください。**

【もう一歩進んで】一時金について

臨時給与
夏期・冬期賞与
期末賞与・手当
金一封 贈与 奨励金 功労金 ……etc



会社によって名称は様々であり、制度も様々です。
一時金も、賞金であり年功の一部です。労働条件を構成する重大な要素の一つ
です。会社と従業員、労働組合との話し合いによって決まることが多いものと
なります。

会社が働く人に求めること



会社は、**利益を追求する組織**です。

会社には、様々な
関係者・ステークホルダー
が存在します。

ステークホルダーって？



法律では、賃金について

会社は給料を、
お金で、
あなたに**直接、**
全部、
毎月遅れることなく
支払わなければならない。



“会社で働く”って？

法律では、労働時間・休憩について

会社は、1日 **8** 時間、
1週間 **40** 時間を超えて働かしてはいけません。



働く人が会社に求めること

人は、安心してより良い生活をするために、仕事の場・仕事の形として
会社に雇用されることを選び、**会社が約束通りに賃金・給料を支払い、**
さらに**より良い条件**になることを求めます。
また、ライフステージの中で、安心安全、安定、賃金、時間、やりがい、
自己実現…働くものニーズも様々な変化していきます。



会社と従業員の関係



働くルール「労働契約」と「労働条件」

「労働契約」とは
働くときに、会社（使用者）と働く人（労働者）が結ぶ働く約束のこ
とを「労働契約」と言います。

「労働条件」とは
労働契約の内で、賃金・労働時間・休日休暇など、労働者と使用者の
間で交わされる働く条件（＝働く方）のことを「労働条件」と言います。



め
ち
ら
や
め
ち
ら
や
ん

ボーナスに
踊らされる
べからず

…こーゆうものを求めていました。
オススメです！

新任執行部にも良いかも♪

マンガ
みたいに
楽しく学べる

「謎の圧力」ってなんだよ(笑)

今
の
若
者
に
ぴ
っ
た
り
や
！



サービス連合速報

No. 49
2018年8月30日

サービス・ツーリズム産業労働組合連合会 〒160-0002 東京都新宿区四谷坂町9-6坂町Mビル2F TEL:03-5919-3261

発行人：千葉 崇

サービス連合は組合員向け研修素材のデータはホーム
ページ（加盟組合向けページ）よりダウンロードしてご
活用ください！新入組合員向け説明会や非組合員への加
入活動等でご活用ください。